



Jaarverslag Faculteitsraad FWN 2021-2022

Jaarverslag van de Faculteitsraad met loopduur 1 september 2021 - 31 augustus 2022.
Victor van der Horst (voorzitter) & Liselore Brederode (ambtelijk secretaris)
September 2022

In dit jaarverslag wordt relevante informatie gebundeld over de Faculteitsraad van de Faculteit der Wiskunde en Natuurwetenschappen aan de Universiteit Leiden voor het academisch jaar 2021-2022. Dit document heeft als doel om de achterban en andere geïnteresseerden te informeren en om strategie en advies aan opvolgers te geven.

In dit verslag wordt basisinformatie geven over de raad, zoals haar organisatie, overlegstructuur en samenwerking met de Universiteitsraad en Opleidingscommissies. Ook wordt ingegaan op de onderwerpen die wij als raad geagendeerd hebben, onderwerpen van instemmings- en adviesrecht en een overzicht van lopende zaken en toekomstige adviezen.

Voor vragen, opmerkingen of ander advies kunt u altijd contact opnemen met voorzitter of ambtelijke ondersteuning via [Faculteitsraad - Universiteit Leiden](#).

Inhoud

0. Executive summary (English)	3
1. Organisatie van de raad.....	5
1.1 Overlegstructuur.....	5
1.2 Samenstelling 2021-2022.....	5
1.3 Commissies.....	6
1.4 Werkgroepen en externe commissies.....	7
1.5 Samenwerking Universiteitsraad.....	7
1.6 Samenwerking Opleidingscommissies	7
2. Algemene strategie.....	9
3. Door de raad ingebrachte onderwerpen.....	10
4. Instemmingen.....	11
5. Adviesvragen.....	11
6. Openbare stukken.....	12
7. Zichtbaarheid Faculteitsraad.....	12
8. Lopende zaken	13
9. Advies toekomstige raad	15

0. Executive summary (English)

The Faculty Council of the Faculty of Science is the representative body of all students and staff at the faculty. It seats seven staff members and seven students—elected respectively biannually and annually.

The Faculty Council is one of the three representative bodies relevant for faculty staff and students alongside the University Council and Programme Committees (abbreviated: FC, UC, PC).¹ The Faculty Council has the main responsibility of scrutinizing the decisions made by or on behalf of the Faculty Board outlined in Dutch law and university and faculty regulations². It also has the longstanding tradition of discussing and advice giving on all topics regardless of legal basis.

It meets with the Faculty Board at least every six weeks with committee meetings and informal contact in between. The standards meetings are open for public and its minutes and agendas are published online. The committees meet more frequently and discuss topics more elaborately with Faculty board/staff. They are:

- Committee on Finance and Reorganization
- Committee on Students and Education Policy
- Committee on Staff and Research Policy
- Committee for Public Relations.

The Faculty Council 2021-22 maintains close ties with the University Council and Programme Committees. The University Council provides buddies who liaise between them and the FC. The FC has introduced a similar programme between the FC and Programme Committees. This can be improved coming years while noting the organization of PC's vary wildly.

The visibility of the Faculty Council is crucial to its contact with students and staff we represent. In March 2022 we organized a lunch for all students and staff in the restaurant of the Gorlaeus Building.

The general strategy of the FC 21-22 was:

1. To proactively address own topics
2. To professionalize external contacts
I.e., with Programme committees and University council
3. To control the balance between central/decentral regulations
The FC holds that the faculty should have the mandate to decide much of its activities and regulations.

¹ More information on co-participation at Leiden University can be found at [Faculty Council - Leiden University \(universiteit.leiden.nl\)](https://www.universiteit.leiden.nl/faculty-council) and [Co-participation - Leiden University \(universiteit.leiden.nl\)](https://www.universiteit.leiden.nl/co-participation)

² Dutch law *Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW)* wetten.nl - [Regeling - Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek - BWBR0005682 \(overheid.nl\)](https://wetten.nl/Regeling-Wet-op-het-hoger-onderwijs-en-wetenschappelijk-onderzoek-BWBR0005682-overheid.nl) and Faculty regulation *Regelment van Orde* [reglement-van-orde-faculteitsraad-wn.pdf \(universiteit.leiden.nl\)](https://www.universiteit.leiden.nl/reglement-van-orde-faculteitsraad-wn.pdf)

The Council initiated the following topics:

1. Updates on construction new buildings
2. COVID-19
Effects on education, research, and business operations
3. (Room) capacity education
4. Updates on situation institutes
5. Updates on faculty strategies
Inc. faculty strategic plan, digitalization vision and transition process
6. Updates on Programme Harmonization Education
Inc. MyStudymap
7. IT strategy
8. Faculty implementation regulation compensation FC members

The council voted positively on (right of consent):

1. Procedure nomination members Programme Committees
2. Course and Examination Regulations (OER)
3. Budget *Kwaliteitsmiddelen*

The council gave positive advice on (right to advise):

1. Faculty Education year report
2. *Leids Register Opleidingen*
3. Outline faculty budget

The following ongoing topics are relevant for upcoming years:

1. Retakes of passed courses
2. Faculty strategies
3. Harmonization
4. Enroll procedure students
5. IT strategy
6. Capacity education
7. Housing/Real estate
8. NPO-funding and *Kwaliteitsmiddelen*

The council advises the following to its successors:

1. Improve buddy system FC-PC's
2. Be ahead of the curve on topics of UC
3. Improve contact other Faculty Councils
4. Specify role of committee chairs
5. Improve visibility
6. Play a guiding role for all faculty co-participation

1. Organisatie van de raad

1.1 Overlegstructuur

Ongeveer elke zes weken vond de overlegvergadering plaats met als leden de Faculteitsraad en het Faculteitsbestuur. Deze vergadering is openbaar (exc. besloten agendapunten). Alvorens de overlegvergaderingen vonden er besloten vooroverleggen plaats van de Faculteitsraad.

De meeste agendaonderwerpen van de overlegvergaderingen werden in commissie-overleggen uitgebreid behandeld. Dit zijn informele overleggen waarbij over verscheidenheid van onderwerpen gesproken werd en raadsadvies werd gehoord en vaak overgenomen.

1.2 Samenstelling 2021-2022

De Faculteitsraad bestond voor het academisch jaar van 1 september 2021 tot 31 augustus 2022 uit de onderstaande leden:

Geleding	Naam	Instituut/Partij
Personeel	Sylvestre Bonnet (vicevoorzitter)	LIC
	Anthony Brown	STRW
	Coen van Hasselt	LACDR
	Linda Holtman	LACDR
	Martina Huber	LION
	Sander van Kasteren	LIC
	Michelle Spierings ³	IBL
Student	Victor van der Horst (voorzitter)	PBMS
	Jesse Bosman	LSP
	Tijn Jacobs	ONS
	Jenny Lam	LVS
	Rebecca Ultee	LSP
	Pepijn Smals	PBMS
	Stian Vermaas ⁴	LVS

De raad wordt ambtelijk ondersteund door Liselore Brederode.

³ Vanaf 1 juli 2022 wordt Michelle Spierings tijdelijk vervangen door Jeanette Wolf (LIC) in de raad en in de commissies.

⁴ Kamand Hajiaghapour (LVS) nam plaats in de raad tot november 2021; Stian Vermaas heeft haar vervangen.

1.3 Commissies

Op de eerste raadsvergadering op 20 september 2021 zijn de diverse commissies samengesteld. De raad kende vier commissies: Financiën en Reorganisaties, Personeels- en Onderzoeksbeleid, Studenten- en Onderwijsbeleid en Public Relations.

Onderstaand overzicht laat de commissieverdeling zien en de bestuurders waar het meest contact mee is geweest.

Commissie • <i>Relevante afdelingen faculteit</i>	Naam
Financiën & Reorganisaties • <i>Directeur Bedrijfsvoering</i> • <i>Dienst Financiën & Projecten</i>	Sylvestre Bonnet
	Coen van Hasselt
	Victor van der Horst
	Jenny Lam
	Pepijn Smals
	Michelle Spierings/ Jeanette Wolf
	Rebecca Ultee*
Personeels- en Onderzoeksbeleid • <i>Decaan</i> • <i>Dienst Informatiemanagement</i>	Sylvestre Bonnet
	Anthony Brown
	Coen van Hasselt
	Victor van der Horst*
	Tijn Jacobs
	Sander van Kasteren
	Michelle Spierings/Jeanette Wolf
Studenten- en onderwijsbeleid • <i>Vice-decaan</i> • <i>Dienst Science Onderwijs & Studentenzaken</i>	Sylvestre Bonnet
	Jesse Bosman
	Stian Vermaas
	Victor van der Horst
	Linda Holtman
	Martina Huber
	Tijn Jacobs
	Jenny Lam*
Public Relations	Victor van der Horst
	Sander van Kasteren
	Pepijn Smals
	Rebecca Ultee

Voor het eerst heeft de Faculteitsraad commissievoorzitters ingesteld. Verantwoordelijkheden en taken varieerde per commissie. * geeft de respectievelijke commissievoorzitters aan. Zie **Advies toekomstige raad**.

Voor het eerst in recente jaren heeft de commissie Personeels- en Onderzoeksbeleid commissieoverleggen gehad met leden van het faculteitsbestuur en diensthoofden.

1.4 Werkgroepen en externe commissies

Hierna zal een overzicht gegeven worden van de werkgroepen en externe commissies in het raadsjaar 2021-2022 en welke leden er zitting in hadden. Deze werkgroepen en commissies verschillen van raadscommissies door hun tijdelijke aard: ze worden opgezet voor een specifiek project en/of een project met een duidelijk einddoel en zijn meestal gecombineerd met andere faculteiten of gremia. In 2021-22 was er een commissie waar een raadslid plaats in nam. Er waren geen werkgroepen.

Commissie	Doel	Naam
Benoemingsadviescommissie Directeur Bedrijfsvoering FWN	Selectie van nieuwe Directeur Bedrijfsvoering FWN resulterende in aanstelling Suzanne van der Pluijm	Victor van der Horst

1.5 Samenwerking Universiteitsraad

Het is van belang dat de belangen van FWN goed behartigd worden binnen de centrale medezeggenschap. FWN is door de bètaopleidingen met de vele laboratoria significant anders dan de andere faculteiten van de Universiteit Leiden. Hierdoor kunnen de belangen eveneens afwijken van die van de andere faculteiten. Een goed contact met de Universiteitsraad is daarom van groot belang en de Faculteitsraad hecht hier dan ook grote waarde aan.

Vanuit de Universiteitsraad waren er twee buddy's die nauw contact onderhielden met de (vice)voorzitter van de Faculteitsraad FWN: Helmi Schlaman (personeelsgeleding) en Floor van Lelyveld (studentengeleding). Met regelmaat vond er overleg met de buddy's en de gehele raad plaats over de lopende zaken. In 2021-22 hebben er twee algemene besprekingen plaatsgevonden en is er vaak individueel contact geweest met de voorzitter en de buddies. Over het herkansen van voldoende (zie **8. Lopende zaken**) is o.a. veel contact geweest.

1.6 Samenwerking Opleidingscommissies

Onze faculteit kent vele opleidingen met diverse wensen en een sterk autonome positie van instituten. Daarom is het van belang dat de Faculteitsraad goed op de hoogte is van wat er speelt bij de diverse opleidingen. Bovendien is de samenwerking ook van groot belang bij bijvoorbeeld het opstellen van het Onderwijs- en Examenreglement (OER), omdat Opleidingscommissies advies kunnen geven over artikelen waar de Faculteitsraad op moet instemmen en vice versa.

Op onze faculteit is het contact tussen de raad en de Opleidingscommissies georganiseerd via de Overkoepelende Samenwerking Opleidingscommissies (OSOC). Dit is een gezamenlijk overleg van afgevaardigden van iedere Opleidingscommissie op onze faculteit, voorgezeten door de Assessor van het Faculteitsbestuur. De Faculteitsraad zit hier ook aan met enkele afgevaardigden om signalen vanuit de Opleidingscommissies op te vangen en om ook de Opleidingscommissies te informeren wat er op facultair niveau speelt.

De kwaliteit van contact tussen Opleidingscommissies en de Faculteitsraad verschilde per OC. Frequentie van vergaderingen van OCs, het hebben van (ambtelijke) ondersteuning en de betrokkenheid met de opleidingen verschilt per OC. Een aantal OCs waren voor de FR lastig/niet te bereiken. Dit kan mede het gevolg zijn van COVID-19-situatie waarin het academisch jaar is gestart.

Voor het eerst heeft de FR een buddysysteem voor OC ingesteld waarbij studentenleden gekoppeld waren aan OC's om contact te onderhouden, medezeggenschap te coördineren en de lijnen met FR kort te houden. In zijn algemeenheid hebben FR-leden beter zicht op de (rollen van) verschillende lagen medezeggenschap (OC, FR, UR) en diens relevante onderwerpen. Het buddysysteem vergemakkelijkt uitwisseling van deze informatie en kan suggesties op de juiste plek wegwijzen. Zie, **9. Advies toekomstige raad.**

2. Algemene strategie

Als raad was onze strategie als volgt samen te vatten:

1. **Proactief aankaarten onderwerpen:** de raad praat gedurende het hele jaar mee over een scala aan onderwerpen, maar heeft ook het recht om zelf punten te agenderen als zij dat nodig vindt. Ons voornemen was om vaak van dit recht gebruik te maken. De gemakkelijke, laagdrempelige communicatie met het Faculteitsbestuur en Diensthoofden stelt ons daarnaast in staat om buiten de formele kaders/overleggen onderwerpen te behandelen en problemen aan te kaarten—meestal via de voorzitter. Zie **3. Door de raad ingebrachte onderwerpen**.
2. **Versterken extern contact:** het is van belang dat alle lagen van de medezeggenschap (lees: Opleidingscommissie, Faculteitsraad en Universiteitsraad) goed contact met elkaar onderhouden. Naast het OSOC is via het buddysysteem FR-OC hier een aanzet tot gemaakt.

Het buddysysteem UR-FR faciliteerde snelle laagdrempelig contact tussen de UR en FR en werden meningsverschillen over onderwerpen beslist op UR-niveau bediscussieerd. De buddies ontvingen ook automatisch alle vergaderstukken van ons. Daarnaast heeft de voorzitter contact gehad met andere individuele UR-leden, werd ons de agenda van de Universiteitsraad gedeeld, zodat besproken kon worden wat relevant voor ons zou (kunnen) zijn en hebben wij (on)gevraagd advies aan de UR gegeven.

Ook is er contact geweest met leden van andere Faculteitsraden. Voor aankomende jaren kan dit verder geïntensiveerd worden—zeker over onderwerpen die andere faculteiten ook raken.

Dit jaar zijn bestuursleden van onze facultaire studieverenigingen actief uitgenodigd om de overlegvergaderingen bij te wonen. Studieverenigingen, ook vaak aanwezig bij OC-vergaderingen, kunnen een belangrijke bron van informatie zijn voor geïnteresseerde studenten. Daarnaast geven de overlegvergaderingen hun een beeld welke onderwerpen er universitair en facultair worden besproken, inclusief veel onderwerpen die vaak voor hen relevant zijn.

Voor de verkiezingen in mei is samenwerking met de Facultaire afdeling C&M een verkiezingspromotiecampagne gestart met o.a. berichten op social media en het maken van een promofilm.

3. **Balans houden centraal/decentraal:** in de afgelopen raadsjaar zijn diverse punten naar voren gekomen waaruit bleek dat een deel van de zeggenschap die wij als Faculteitsraad hebben, onder druk kwam te staan met als reden dat er op centraal niveau al over beslist was. Voorbeelden zijn het ICT-beleid, het herkansen van voldoende en de verdeling van de kwaliteitsmiddelen. Daarom hebben wij ons als raad een jaar lang ingespannen om ervoor te zorgen dat de Faculteitsraad genoeg zeggenschap en inspraak houdt op facultaire thema's. Wij zijn namelijk dat dit binnen onze formele bevoegdheden valt en ons kwaliteit van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering waarborgt.

3. Door de raad ingebrachte onderwerpen

De raad heeft het recht om zelf punten te agenderen bij het gezamenlijke overleg tussen de raad en het Faculteitsbestuur. Daar is dit jaar veelvuldig gebruik van gemaakt. De volgende punten zijn geagendeerd door de raad afgelopen academisch jaar en behandeld in overlegvergaderingen en/of commissie overleggen.

1. Stand van zaken nieuwbouw (periodieke updates)
2. COVID-19 (periodieke updates, formeel en informeel)
Formeel en informeel contact over de gevolgen COVID-19 op onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering en het meedenken van beleid, zoals mogelijkheden studieverenigingen, online onderwijs, studenten- en personeelswelzijn en heropstart Science Club en Foobar.
3. Capaciteit onderwijs
Inc. collegetijdenverruiming en korte- en langetermijnstrategie capaciteit
4. Statusupdate aangelegenheden instituten
Behandeld in besloten gedeeltes overlegvergaderingen
5. Statusupdate facultaire beleidsstukken
Facultaire strategie, digitaliseringsstrategie, transitieproces
6. Stand van zaken Programma Harmonisatie onderwijs
Inc. MyStudymap
7. IT-strategie
8. Facultaire uitvoering Faciliteitenregeling
Nieuwe faciliteitenregeling met focus op uitvoering van compensatie voor de personeelsgeleding FR.

4. Instemmingen

Conform de wet⁵ en reglementen medezeggenschap heeft de FR FWN instemmingsrecht over bepaalde onderwerpen. In het afgelopen raadsjaar waren alle instemmingen positief. Het gaat om de volgende instemmingen:

1. **Voordracht Opleidingscommissies:** op 24 april 2022 heeft de faculteitsraad ingestemd met de procedure van de voordracht voor de studentleden van de Opleidingscommissies voor het jaar 2022-2023, zoals deze is vastgelegd in artikel 14 lid 4 van het faculteitsreglement.
2. **OER:** op 14 juni 2022 heeft de faculteitsraad ingestemd met de wijzigingen van de OER'en voor 2022-2023 (zie notulen d.d. 30 mei 2022).
3. **Hoofdpijnen begrotingsplan kwaliteitsmiddelen 2023-2026:** op 30 augustus 2022 heeft de faculteitsraad ingestemd met de hoofdpijnen begrotingsplan kwaliteitsmiddelen 2023-2026.

5. Adviesvragen

Vergelijkbaar met het instemmingsrecht, heeft onze FR het adviesrecht over bepaalde onderwerpen. Hieronder worden alleen de gevraagde (formele) adviezen getoond. Het gaat om de volgende adviezen:

1. **Facultair Onderwijsjaarverslag:** op 24 januari 2022 heeft het Faculteitsbestuur advies gevraagd over het Facultair onderwijsjaarverslag FWN 2020-2021. De input van de raad vanuit het overleg met de Onderwijscommissie is verwerkt in het concept Onderwijsjaarverslag 2020-2021. De raad heeft geen aanvullende vragen of adviezen.
2. **Leids Register Opleidingen:** op 28 februari 2022 heeft het Faculteitsbestuur advies gevraagd over het Leids Register Opleidingen 2022-2023. De raad is positief over de opgestelde LRO en heeft geen verdere op- of aanmerkingen.
3. **Hoofdpijnen begroting:** Op 30 augustus 2022 heeft het Faculteitsbestuur advies gevraagd over de meerjarenbegroting 2023-2026. De raad is positief over de opgestelde begroting, maar blijft graag op de hoogte van de besteding van de beleidsmiddelen.

⁵ Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (afgekort: WHW)

6. Openbare stukken

Hieronder zullen de links vermeld worden waarmee de stukken ingezien kunnen worden die openbaar zijn. Het gaat hierbij om de stukken van de gezamenlijke overlegvergadering van de raad en het Faculteitsraad. De stukken die direct openbaar zijn, zijn de conceptagenda's en de vastgestelde notulen, evenals de besluitenlijst van het Faculteitsbestuur.

Bij overlegvergaderingen zijn toehoorders welkom. Geregeld is een journalist van de krant Mare aanwezig bij deze vergaderingen. De raad heeft het recht om bepaalde onderwerpen in besloten gedeeltes van vergaderingen te bespreken; dit wordt besloten in samenspraak met het Faculteitsbestuur. Hierbij zijn geen toehoorders aanwezig.

1. **Link conceptagenda's en vastgestelde notulen:**

<https://www.organisatiegids.universiteitleid.nl/faculteiten-en-instituten/wiskunde-en-natuurwetenschappen/medezeggenschap/faculteitsraad/vergaderingen-faculteitsraad>

2. **Link besluitenlijst Faculteitsbestuur:**

<https://www.organisatiegids.universiteitleid.nl/faculteiten-en-instituten/wiskunde-en-natuurwetenschappen/faculteitsbestuur-en--bureau>

3. **Extra informatie besluit Dagindeling Collegetijden**

In juni 2022 is extra informatie over de besluiten Dagindeling collegetijden verstuurd naar journalist Mark Reid van de Mare, inclusief samenvattende notulen van commissieoverleggen, informele overleggen en tijdsplanning. Dit om de transparantie van dit belangrijke onderwerp te bevorderen. Deze informatie kan na verzoek aan de voorzitter Faculteitsraad toegestuurd worden.

7. Zichtbaarheid Faculteitsraad

De Faculteitsraad heeft afgelopen jaar stappen gezet om zichtbaarder te zijn. Contact met studieverenigingen en het uitnodigen van haar bestuursleden zorgde voor meer bekendheid. Daarnaast is er in maart 2022 een open lunch georganiseerd in het Gorlaeusgebouw voor alle studenten en medewerkers, is een interview van de voorzitter gedeeld in de facultaire nieuwsbrief, site en het jaarlijkse TROTS-boekje.

8. Lopende zaken

Aan het einde van het academisch jaar 2021-2022 zijn er een aantal belangrijke lopende zaken die voorduren in het volgende raadsjaar. Het gaat daarbij om de volgende zaken:

1. Voldoendes herkansen

In 20-21/21-22 in een passage aan het centrale model-OER toegevoegd dat het aantal herkansingen van 'voldoendes'⁶ beperkt. Omdat voor 20-21 geen soortgelijke passage in de model-OER en facultaire OER stond, was dit de introductie van een restrictie voor FWN. De FR FWN 2020-21 en 2021-22 was van mening dat deze passage in de model-OER buiten de bevoegdheid van de UR/CvB valt, geen verbeteringen van werkdruk en onderwijskwaliteit realiseert en dat de argumenten gebrekkig en niet toereikend waren. Voor de aankomende FR het advies om waakzaam te zijn bij dit onderwerp en in de OER-cycli intensief contact te hebben met de UR.

2. Beleidsstukken

In 22-23 worden een aantal belangrijke strategieën voor FWN uitgewerkt. Het facultaire strategisch plan en digitaliseringsstrategie zijn facultaire implementaties van de respectievelijke centrale documenten en omvatten strategie en doelstelling voor onderwijs en onderzoek resp. het gebruik van digitale middelen in onderwijs. Onderdeel is ook de conclusie van het *transitieproces* waarin o.a. de verhouding instituten-faculteit wordt vernieuwd.

3. (Programma) Harmonisatie (onderwijs)

Dit programma, uitgevoerd vanuit de centrale universiteit, omvat het stroomlijnen en centraliseren van onderwijsprocessen. In het algemeen waren afgelopen FR-en van mening dat harmonisatie de vrijheid van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering overmatig belemmerde en bij ontwikkeling niet goed gefocust waren op de belangen van FWN, zoals de harmonisatie van roostertijden en introductie van MyStudymap. Het programma is inmiddels afgesloten, maar geadviseerd wordt dat de FR waakzaam is bij de implementatie en mogelijke vervolgen van het programma.

4. Inschrijfprotocol

Als onderdeel van Programma Harmonisatie Onderwijslogistiek, is vanaf 22-23 heeft UL een vernieuwd inschrijfprotocol, zoals beschreven in de (Model-)OER. Hierdoor zijn er o.a. (nieuwe) inschrijfdeadlines voor vakken en is het nieuwe inschrijfportal MyStudymap geïntroduceerd. Waakzaam te zijn voor implementatieproblemen en communicatie aan studenten.

5. ICT-beleid

ICT-beleid op de universiteit is sterk gefragmenteerd: ICT-projecten worden opgestart en beheerd door instituten, faculteiten, diensten, expertisecentra of het bestuursbureau. Het is lastig om goed zicht te krijgen op alle ICT-projecten en de relevante aanspreekpunten te vinden, zoals bij de ELN-tender (software voor Electronic Lab Notebook).

In 20-21 is een klankbordgroep ICT opgericht na verzoek van de FR; maar door het vertrek van de vorige Directeur Bedrijfsvoering kon deze klankbordgroep niet heel actief worden in 2021-2022 worden (één vergadering). Een afspraak tussen stafleden (inclusief twee leden van de FR),

⁶ Het herkansen van voldoende omvat het doen van tentamens voor vakken waar een reeds voldoende cijfer is gehaald, ofwel door een ingepland hertentamen of door een regulier tentamen in een later studiejaar.

Decaan, en nieuwe Directeur Bedrijfsvoering op 18 augustus 2022 is plaatsgevonden, om leven in dit klankboardgroep te blazen. Advies is om waakzaam te zijn op deze projecten en een systeem te creëren waarbij de FR beter betrokken kan zijn bij ICT-projecten.

6. Zalencapaciteit (korte en lange termijn)

In (het begin van) ac. Jaar 22-23 wordt een tekort aan zalencapaciteit voor onderwijs verwacht. Aan opleidingen is gevraagd om te kijken naar het aantal onderwijsuren en vanuit de faculteit worden er maatregelen ingesteld, zoals het inhuren van zalen op een externe locatie en het veranderen van colleegetijden.⁷ De afspraak is gemaakt om deze maatregelen na een semester te evalueren en de voortgang met de FR te bespreken. De FR heeft dit punt ingebracht en betrokkenheid aangekaart.

Voor de lange termijn neemt de faculteit een centrale rol bij het roostermaken, onder andere door het gebruik van nieuwe (computer)systemen. Geadviseerd wordt om te het verloop hiervan te controleren en scherp te zijn op beperkende onderwijsmaatregelen, zoals colleegetijdenveranderingen.

7. Huisvesting/vastgoed

FWN is in het proces nieuwe vastgoed te ontwikkelen. Het proces hiervan wordt periodiek toelicht door het FB/Hoofd Huisvesting. Veel afspraken zijn reeds gemaakt.

8. NPO- en kwaliteitsmiddelen

De rijksoverheid heeft bepaalde geldstromen geoormerkt voor specifieke doeleinden en met tijdelijke duur. De NPO-middelen zijn ingesteld ten gevolge van de coronapandemie en de Middelen Kwaliteitsafspraken na afschaffing van de basisbeurs in 2015. Medezeggenschapsgremia hebben speciale bevoegdheden aangaande deze stromen.

De NPO-middelen worden beheerd door nieuw ingestelde facultaire *Wellbeing officer* (onderdeel van dienst SOSZ) die ook bekostigd wordt door deze middelen. Voor 21-22 is een restant van deze middelen nog beschikbaar; geadviseerd wordt dat de FR een centrale en een bemiddelende rol speelt in het bestedingsplan hiervan.

⁷ Zie [Vanaf collegejaar 2022-2023 aangepaste roostertijden voor FWN - Universiteit Leiden](#).

9. Advies toekomstige raad

1. Buddysysteem FR-OC verbeteren

Vanwege de soms gebrekkige communicatie tussen FR en OC is het buddysysteem niet voor elke OC succesvol geweest. Het is te adviseren om vroeg in het jaar informatie over de FR en buddysysteem naar alle OC's te sturen met het duidelijke verzoek om FR-leden uit te nodigen voor (enkele) OC-vergaderingen en hen te overtuigen van de meerwaarde. Bij geen antwoord van OC kan contact met OD opgenomen worden.

2. Beter grip onderwerpen UR

De Universiteitsraad heeft zeggenschap over veel onderwerpen die van invloed zijn op faculteiten en opleidingen. Het is noodzakelijk om actief betrokken te zijn bij deze onderwerpen, de agenda van UR-vergaderingen te lezen en in een vroeg stadium de UR te spreken. Dit kan bijv. via voorzitter FR en buddies UR of commissievoorzitters UR. Het is nuttig om standaard de agenda van aankomende UR-vergaderingen te bespreken in het FR-vooroverleg.

Daarnaast wordt geadviseerd om overlegvergaderingen niet op maandag te houden, omdat het, als vaste vergaderdag van de UR, lastig is voor UR-buddies aanwezig te zijn.

3. Verbeteren contact FR-en

Andere Faculteitsraden behandelen vaak soortgelijke onderwerpen. Het is de moeite waard om, buiten de *Voorzittersoverleggen FR+UR*, contact te onderhouden met andere FR-en.

4. Verduidelijken rol commissievoorzitters

Het instellen van commissievoorzitters helpt bij de structuur en planning van commissies. Commissieoverleggen worden niet genotuleerd; aangeraden wordt dat commissievoorzitters de verantwoordelijkheid hebben om beslissingen tijdens deze overleggen te notuleren en te communiceren naar de rest van de raad. Aan het begin van het jaar dienen de voorzitters gekozen te worden en duidelijke afspraken te worden gemaakt. De voorzitter kan toezicht hierop houden.

5. Zichtbaarheid

Aangeraden wordt om de FR-lunch voor alle studenten en medewerkers jaarlijks te herhalen en input breed te communiceren. Mogelijk kunnen ook betrokken van andere faculteiten en/of UR uitgenodigd worden. Te adviseren is om de promotie van de lunch samen met dienst Communicatie & Marketing te doen. Ook kan overwogen worden om meerdere lunches (al dan niet op verschillende locaties) in het jaar te organiseren.

We raden aan om aanwezigheid van studievereniging bij overlegvergaderingen tot norm te maken.

6. Stimuleren medezeggenschap FWN

De kwaliteit van medezeggenschap op FWN verschilt sterk. Geadviseerd wordt dat de FR een sturende rol oppakt om Opleidingscommissies te stimuleren en een overkoepelende verbindende rol te spelen.